

DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL DE OPERADOR DE MANEJO DE VIÑEDO

SECTOR: Vitivinícola	SUBSECTOR: Viñas	VIGENCIA: Dic.2008				
<p>Área Ocupacional: Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen, entre otras, las labores de podar parras en viñedos, manejo de follaje, realizar amarras, mantención de estructuras y cosecha de la fruta desde las parras de uva vinífera, así como su selección y limpieza. Es importante tener conocimientos técnicos de los componentes básicos de una parra, diferenciar yemas vegetativas de yemas frutales y reconocer daños en uva vinífera. Es necesario cumplir con las normas de higiene y seguridad exigidas según las buenas prácticas agrícolas implementadas por la viña, manteniendo una adecuada presentación personal de aseo y vestuario acorde con su labor. Este perfil de competencia incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidas para el mismo.</p>						
Unidades de Competencia Asociadas al Perfil	Contextos de Competencia					
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias			
			<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Directas (Generadas en presencia del evaluador)</th> <th style="text-align: center;">Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • 3 observaciones que consideren la acción de podar parras de acuerdo a lo instruido, esto puede incluir: seleccionar las mejores yemas, pitones, ramillas, limpieza de chupones, dejar la cantidad correcta de yemas al hacer cortes correctos y limpios, reconocer y remover crecimientos no deseados, minimizar el daño a la parra. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • Registro de productividad • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación. </td> </tr> </tbody> </table>	Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)	<ul style="list-style-type: none"> • 3 observaciones que consideren la acción de podar parras de acuerdo a lo instruido, esto puede incluir: seleccionar las mejores yemas, pitones, ramillas, limpieza de chupones, dejar la cantidad correcta de yemas al hacer cortes correctos y limpios, reconocer y remover crecimientos no deseados, minimizar el daño a la parra. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías.
Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)					
<ul style="list-style-type: none"> • 3 observaciones que consideren la acción de podar parras de acuerdo a lo instruido, esto puede incluir: seleccionar las mejores yemas, pitones, ramillas, limpieza de chupones, dejar la cantidad correcta de yemas al hacer cortes correctos y limpios, reconocer y remover crecimientos no deseados, minimizar el daño a la parra. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Registro de productividad • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación. 					
<ul style="list-style-type: none"> • En bodega recibiendo sus herramientas de poda. • En el huerto, parrón o viñedo. • Recibiendo instrucciones de su superior. • Haciendo cortes de poda en el sector asignado. • Ordenando el material podado en el suelo. • Limpiando las herramientas utilizadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tijeras. • Tijerones. • Serruchos. • Guantes. • Producto fungicida. • Brocha. • Cordel. 					
SAO-001 Respetar normas de higiene y seguridad						
SVSV- 001 Realizar la poda						

Unidades de Competencia Asociadas al Perfil	Contextos de Competencia			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
SVSV- 008 Realizar labores de manejo de follaje	<ul style="list-style-type: none"> • En bodega retirando sus implementos de trabajo. • En el huerto, parrón o viñedo. • Recibiendo instrucciones de su superior. • Realizando las tareas de chapoda. • Realizando tareas de desbrote y deshoje. • Ordenando el material eliminado en el suelo. • Limpiando las herramientas utilizadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tijeras para chapodar. • Guantes. 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 observaciones que consideren las actividades básicas de manejo del follaje (desbrote, chapoda, deshoje). • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Registro de productividad • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación.
SVSV- 009 Realizar Amarras	<ul style="list-style-type: none"> • En bodega retirando sus implementos de trabajo. • En el huerto, parrón o viñedo. • Recibiendo instrucciones de su superior. • Realizando las tareas de amarra. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cintas plásticas. • Totorá. • Pita o cáñamos. • Guantes 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 observaciones que consideren manipular la parra en forma efectiva sin dañarla y posicionar brazos sobre los alambres para efectuar la amarra. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Registro de productividad • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación.

Unidades de Competencia Asociadas al Perfil	Contextos de Competencia			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
SVSV- 010 Realizar la mantención de estructuras	<ul style="list-style-type: none"> • En bodega retirando sus implementos de trabajo. • En el huerto, parrón o viñedo. • Recibiendo instrucciones de su superior. • Realizando las tareas de mantención de estructuras, como: Tensión de alambres, ensamblajes de estructuras, etc. • Ordenando material en el suelo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Guantes. • Lentas. • Martillos. • Alambres. • Alicates. • Postes. • Clavos. • Guantes. 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 observaciones que consideren la acción de tensionar alambres, ensamblar estructuras y guiar el crecimiento de las parras sobre los alambres sin dañarlos. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Registro de productividad • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación.
SVSV - 007 Realizar la cosecha de la fruta	<ul style="list-style-type: none"> • En el parrón. • Cosechando fruta con y sin piso o escala. • Manipulando pisos o escalas. • Manipulando tijeras. • Manipulando gamelas. • Transportando gamelas con y sin fruta. • Depositando fruta en gamelas. • Vaciando gamelas en bins o coloso. • Cosechando uvas viníferas blancas, tintas o roce. • Limpiando racimos. • Depositando racimos en gamelas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tijeras para cosechar uva vinífera. • Gamelas. • Pisos o escala. 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 Observaciones que consideren las labores de selección, cosecha, limpieza y manejo de fruta, traslado y postura de implementos de cosecha. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Registro de gamelas llenas por jornada. • Registro de bins llenos por jornada. • Registro de accidentabilidad en el trabajo. • Registro de planilla de control de calidad. • Registro bins cosechados por jornada. • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación.

REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Laborales (UCLs) medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas UCLs según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la evaluación-certificación, formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- Las Unidades de Competencias Laborales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.**

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
Viña Concha y Toro	Raúl Galaz	Cosechador Fundo Peumo
Viña Concha y Toro	Ezequiel Marín	Cosechador Fundo Peumo
Viña Concha y Toro	Marcelo Quezada	Cosechador Fundo Rucahue
Viña Concha y Toro	Héctor Martínez	Cosechador Fundo Rucahue
Viña Cousiño Macul	Clorindo Espinoza	Cosechador
Viña Cousiño Macul	Rafael González	Cosechador
Viña La Estampa	Abel Lizana	Podador
Viña Francisco de Aguirre	Hugo Amaya	Podador
Viña Francisco de Aguirre	Juan Astorga	Cosechador
Viña Francisco de Aguirre	Víctor García	Cosechador
Viña Los Vascos	Andrés Fuentes	Podador
Viña Los Vascos	Eliseo Pérez	Cosechador
Viña Los Vascos	Darco Gómez	Cosechador
Viña Los Vascos	Ariel Serrano	Chapodador
Viña Los Vascos	Humberto Caris	Podador
Viña Los Vascos	Fernando Cornejo	Podador

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
Viña Los Vascos	Héctor López	Manejo de Estructuras
Viña Los Vascos	Baldovino Pérez	Manejo de Estructuras
Viña Los Vascos	Carlos Videla	Manejo de Estructuras
Viña Los Vascos	Orlando Revelo	Manejo de Estructuras
Viña Los Vascos	Efraín Orellana	Cosechador
Viña Los Vascos	Jesús Veas	Cosechador
Viña Los Vascos	Julio Reyes	Amarrador
Viña Santa Rita	Patricio Oyanedel	Operador de Manejo de Viñedo
Viña Santa Rita	Oscar Caro	Operador de Manejo de Viñedo
Viña Santa Rita	Juan Jara	Cosechador
Viña Santa Rita	Custodio Vargas	Cosechador
Viña Santa Rita	Macarena Milstein	Departamento Recursos Humanos Santa Rita
Viña Undurraga	José Correal	Podador
Viña Undurraga	Hugo Toledo	Cosechador, desbrotador, chapodador, manejo de estructuras, amarrador
Fundación Chile	Rolando Piña	Coordinador Sector Agroindustrial

- Este Perfil Ocupacional forma parte de un conjunto de perfiles del sector agroindustrial para diversas actividades del área de producción de fruta e exportación y puede ser descargado con sus respectivas UCLs en el portal www.competenciaslaboraleschile.cl. Cualquier información adicional que requiera, consulte en Fundación Chile, Parque Antonio Rabat Sur 6165, Vitacura. Fono: 56-2-2400525 o al fax: 56-2-2419382.