

DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL DE ELECTROMECAÁNICO

SECTOR: Vitivinícola		SUBSECTOR: Transversal al sector		VIGENCIA: Mayo 2009		
<p>Área Ocupacional: Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen entre otras, las actividades de mantener las máquinas e instalaciones en óptimas condiciones operativas, tanto eléctrica como mecánicamente. Incorpora el conjunto de desempeños y productos del trabajo que debe poseer un electromecánico. Asimismo estas personas deben cumplir con las funciones de diagnosticar, reparar y/o reemplazar los componentes defectuosos de maquinarias e instalaciones, ya sean eléctricos o mecánicos. Asesora al eléctrico y al mecánico en dichas reparaciones y mantenencias. Es necesario dominar principios y fundamentos en las materias mencionadas, mantener un orden en los materiales y herramientas requeridas, localizar las anomalías en los equipos e instalaciones, efectuar un seguimiento de las reparaciones, tener una conducta de respeto y orden frente a las normas de higiene y seguridad, una fluida comunicación con las distintas áreas de la empresa, junto a una adecuada presentación personal. Este perfil de competencia incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidas para el mismo. Se requiere contar con al menos 2 años de experiencia demostrable en las funciones definidas y entrenamiento formal que acredite conocimientos y habilidades en las unidades de competencias del perfil. El trabajador podrá demostrar experiencia acumulada en otras áreas relacionadas.</p> <p>Identificación del campo laboral de la ocupación: Al certificarse como electromecánico, el trabajador ha demostrado sus competencias para las unidades definidas en una industria vitivinícola. Asimismo, previa capacitación podría llegar a desempeñarse en empresas del área de procesos industriales, oficinas de consultorías, mineras, aeronáuticas e industrias en general del área pública y privada como integrante del departamento de mantención, desarrollando análisis, diseño, implementación, selección y administración de sistemas eléctricos y mecánicos, pudiendo además efectuar asesorías especializadas y desarrollar el libre ejercicio de su profesión.</p>						
Funciones clave asociadas al mapa funcional definido por el sector productivo		Unidades de competencia asociadas al perfil		<i>Contextos de Competencia</i>		
				Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias
SUBFUNCIÓN Nº 6.1 Mantener maquinarias e instalaciones en óptimas condiciones operativas según los procedimientos de la empresa.		SAO-001 Respetar normas de higiene y seguridad	<ul style="list-style-type: none"> • En diversos sectores del área de producción que requieran mantención eléctrica y/o mecánica: sala de proceso, en las máquinas presentes en la planta, bodega, oficina, entre otros. • En instalaciones destinadas a mantención de maquinarias y estructuras. • Trabajando en altura. • En bodega de repuestos. • Chequeando el estado eléctrico de las instalaciones en general, maquinarias, cableado, componentes de los tableros eléctricos de la empresa. • Chequeando el estado mecánico de las instalaciones en general, maquinarias, ruidos extraños, estado de rodamientos y cintas, entre otros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uniforme (guantes, antiparras, casco, buzo, botas o zapatos de seguridad. • Caja de herramientas: soldadora, galletero, extensiones, alicates, llaves, cables, rodamientos, multi tester, amperímetro, huincha aisladora, alicates, etc. 	Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
		SA - 002 Mantener las maquinarias e instalaciones en óptimas condiciones eléctricas.			<ul style="list-style-type: none"> • observaciones, que incluyan un chequeo visual y técnico, diagnóstico, reparación y/o mantención preventiva de componentes eléctricos y mecánicos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planillas de mantención de las máquinas, ya sea preventiva o correctiva, bitácoras y/o libros de vida de las éstas.

Funciones clave asociadas al mapa funcional definido por el sector productivo	Unidades de competencia asociadas al perfil	Contextos de Competencia			
		Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
				Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
SUBFUNCIÓN N° 6.1 Mantener maquinarias e instalaciones en óptimas condiciones operativas según los procedimientos de la empresa.	SA - 003 Mantener las maquinarias e instalaciones en óptimas condiciones mecánicas.	<ul style="list-style-type: none"> • Efectuando un diagnóstico de las fallas y gestando soluciones. • Utilizando las herramientas específicas para las reparaciones requeridas. • Reparando las fallas o deficiencias eléctricas y/o mecánicas detectadas. • Tomando acciones correctivas ante una situación que requiere una rápida solución. • Reemplazando los componentes de las maquinarias defectuosas. • Efectuando una mantención preventiva de las instalaciones. • Efectuando un seguimiento de las reparaciones efectuadas. • Limpiando y ordenando el lugar de trabajo. • Registrando la información relativa a mantención de maquinaria e instalaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Equipos, maquinarias y sus componentes tales como tableros, motores, contactores, cintas, rodamientos, piezas específicas, entre otros. • Planillas de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Archivos pertinentes ingresados en el computador. • Currículum vitae. • Diplomas y certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación.

REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Laborales (UCLs) medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas UCLs según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la evaluación-certificación, formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- Las Unidades de Competencias Laborales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.**

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
Alimentos y Frutos S.A., Planta Chillán	Miguel Valenzuela	Electromecánico
Alimentos y Frutos S.A., Planta Lo Echevers	Luis Riveros	Técnico en refrigeración industrial
Alimentos y Frutos S.A., Planta Lo Echevers	Cristián Farías	Técnico en refrigeración industrial
Friofort S.A., Planta Buin	Marcelo Arias	Electromecánico
Frutas de Exportación S.A., Planta Buin	Juan Carlos Martínez	Supervisor de mantención
Frutas de Exportación S.A., Planta Buin	José López	Mecánico
Frutas de Exportación S.A., Planta Los Andes	Gabriel Reyes	Jefe de mantención
Invertec Foods S.A., Planta Rengo	Roberto García	Mecánico
Fundación Chile	Rolando Piña	Jefe de Proyecto Sector Agroindustrial

- Este Perfil Ocupacional forma parte de un conjunto de perfiles del sector pecuario para diversas actividades del área de producción de carnes y puede ser descargado con sus respectivas UCLs en el portal www.competenciaslaboraleschile.cl. Cualquier información adicional que requiera, consulte en Fundación Chile, Parque Antonio Rabat Sur 6165, Vitacura. Fono: 56-2-2400525 o al fax: 56-2-2419382.